ОБЩИНА БРЕЗНИК

З А П О В Е Д

№ АД-2-374

Брезник 17.05 **2022 г.**

На основание чл. 44, ал. 1, т. 1 и ал. 2 от ЗМСМА, чл. 19, ал. 3 и чл. 23, ал. 2 от Наредба № 4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда и в изпълнение на Заповед № РД 09- 3101/18.05.2022 г. на Министъра на образованието и науката

У Т В Ъ Р Ж Д А В А М :

Правила за определяне на работната заплата на директора на ДГ „Брезица” гр. Брезник за 2022 г., съгласно Приложението.

Заповедта да се публикува на интернет страницата на община Брезник.

Контрол по изпълнението на заповедта възлагам на Мария Добревска – Зам. кмет на община Брезник.

Заповедта да се сведе до знанието на лицата за сведение и изпълнение.

ВАСИЛ УЗУНОВ

Кмет на община Брезник

гр. Брезник, обл. Перник, ул.”Елена Георгиева “ № 16,
тел.: 07751/24-34, факс: 07751/38-45, e-mail: obshtina_breznik@abv.bg, www.breznik.info

ОБЩИНА БРЕЗНИК

Приложение към Заповед №РД_2-374 от 27.05.2022 г.

ПРАВИЛА
ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РАБОТНАТА ЗАПЛАТА НА ДИРЕКТОРА НА ДГ „ БРЕЗИЦА" ГР.БРЕЗНИК ЗА 2022 ГОДИНА

I. Основна работна заплата

1. Основната месечна работна заплата за директор на общинска детска градина не може да бъде по-ниска от 1535.00 лв. за периода от 01.01.2022 г. до 31.03.2022г. и не по-ниска от 1724 лв. за периода от 01.04.0222 г. до 31.12.2022 г.

2. На назначаването на директор се определя основна работна заплата (ОРЗ) съгласно Приложението в зависимост от броя на децата в детската градина.

Приложение

Брой деца		**ОРЗ 01.01.2022 г. до 31.03.2022г.**	**ОРЗ 01.04.0222 г. до 31.12.2022 г**
1	50	**1535**	**1724**
51	100	**1555**	**1746**
101	200	**1580**	**1774**

II. Допълнителни и други трудови възнаграждения на директора

3. Освен допълнителните възнаграждения, определени в Кодекса на труда и подзаконовите нормативни актове, в брутната заплата на директора се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, ако има основание за получаването им:

а) за **професионално-квалификационна степен**, като най-високото възнаграждение е за I ПКС и е не повече от 100.00 лв. месечно, когато не е включено в основната работна заплата:

- I – во ПКС – 90 лв.
- II – ро ПКС – 70 лв.
- III – то ПКС – 50 лв.
- IV – то ПКС – 35 лв.
- V – то ПКС – 30 лв.

б) за постигнати резултати от труда през учебната година – **диференцирано заплащане.**

4. В брутната заплата на директора могат да се включат и следните допълнителни трудови възнаграждения, при условие, че в КТД или във вътрешните правила за работна заплата такива са предвидени за персонала за ДГ, като се спазват същите механизми:

а) за официални празници или за началото на учебната година - три пъти годишно, в размер на 1,5 пъти от средното допълнително трудово възнаграждение за официални празници или за началото на учебната година, определено за щатния персонал, но не повече от 3 100 лв. общо за календарна година;

б) еднократно допълнително трудово възнаграждение в края на годината в размер на 1,5 пъти от средното възнаграждение за щатния персонал, но не повече от 2200 лв.;

в) за организация на дейностите по приобщаващо образование на децата със специални образователни потребности на директора на общинската детска градина, както следва:

- до 10 деца със СОП – 35 лв. месечно;
- от 11 до 20 деца със СОП – 47 лв. месечно;
- над 20 деца със СОП – 60 лв. месечно.

г) за времето на провеждане на обучение от разстояние в електронна среда в условията на епидемии, пандемии, енергийни кризи, въведено извънредно положение или други случаи на непреодолими събития по 30 лева месечно за компенсиране разходите за консумативи.

Възнаграждението по т. „в“ и т. „г“ се изплаща за действително отработено време през периода на учебните занятия.

5. Допълнителното трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит се определя на 1 на сто за всяка година придобит трудов стаж и професионален опит.

II. Правила за изменение на основната заплата и допълнителните трудови възнаграждения

6. Изменение на индивидуалната основна работна заплата на директора се определя, при условие че след 01.04.2022 г. са увеличени заплатите на педагогическите специалисти в детската градина и при спазване на следния ред:

а) достигнатата преди 01.04.2022 г. основна работна заплата на директора на ДГ „Брезица“ се увеличава със средния процент на увеличение на заплатите на педагогическите специалисти в институцията от датата на увеличението им. Ако получената стойност е по-ниска от основната работна заплата за конкретния вид учебно заведение и брой деца по Приложението, на директора се определя нова основна работна заплата равна на Приложението;

б) когато педагогическите специалисти в детската градина при пълно работно време са определени минимални основни работни заплати за длъжността, на директора се определя основна работна заплата равна на Приложението.

7. Ако след актуализация на данните по Националната електронна информационна система за предучилищно и училищно образование (НЕИСПУО) към 15.09.2022 г. детската градина попада в следващо по-високо ниво на основна работна заплата за директор по Приложението, на директора се определя нова основна работна заплата, равна на Приложението.

8. За определяне на допълнителните трудови възнаграждения на директора с

непостоянен характер се определят със заповед на кмета на община Брезник, при условие, че е издадена заповед за начисляването им на персонала в детското заведение.

9. Размерът на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда през учебната година на директора на детската градина се определя от кмета на общината, на база на получения индивидуален брой точки при оценяването.

10. Размерът на основната заплата и допълнителните възнаграждения с *постоянен характер* на директора на детската градина, прилагаща системата на делегиран бюджет, не могат да бъдат коригирани, освен за достигане на минимална основна работна заплата по т. 1, при наличие на просрочени и неразплатени финансови задължения в размер на повече от 8 на сто от утвърдения бюджет на детската градина. Ограничението се прилага до намаляване на просрочените и неразплатените задължения под 2 на сто от годишния бюджет на детската градина.

11. На директор с наложено дисциплинарно наказание по чл. 188, т. 2 от Кодекса на труда допълнителни трудови възнаграждения по т. 4, букви „б", „в", не се определят до изтичане срока на наказанието.

12. Допълнителни трудови възнаграждения по т. 4, букви „б" и „в" се определят само при липсата на просрочени и неразплатени задължения.

13. Директорът на детската градина, който отговаря на условията за корекция на работната заплата, трябва да представи мотивирано искане до кмета на общината, придружено с информация за:

а) наличието на просрочени и неразплатени задължения /декларация от директора/;

б) вида и размера на допълнителните възнаграждения, които се договарят в детската градина (на база колективен трудов договор и/или вътрешни правила за работната заплата);

в) уточнения план на бюджета на детската градина за 2022 г.

14. Кметът на общината въз основа на постъпилите документи по т. 13 изготвя допълнително споразумение за новия размер на заплатата на директора в срок до 15 работни дни.

15. При наличие на финансова възможност за определяне на допълнителни трудови възнаграждения по т. 4, букви „б" и в", директорът на детската градина представя мотивирано искане пред кмета на общината, най-късно до 15-то число на месеца, в който ще се извърши плащането.

16. Настоящите правила се прилагат в рамките на определените средства за работни заплати по бюджета на детската градина, с изключение на средствата за постигнати резултати от труда.

17. Средствата за постигнати резултати от труда на директора на детската градина се предоставят целево от бюджета на МОН по бюджета на ПРБ.

18. Директорът, участващ в управлението и изпълнението на проекти по международни и европейски програми, както и в техническото и финансовото изпълнение по проектите, получава допълнително възнаграждение по реда и условията на съответния проект.

19. Допълнителните възнаграждения по т. 19 се изплащат за сметка на разчетените средства по бюджета на съответния проект, при условие че отговарят на изискванията за допустимост на разходите.

20. Директорът на ДГ „Брезица" получава средства за представително облекло по чл. 219, ал. 4 от ЗПУО в същия размер, който е определен за педагогическия персонал в детската градина за 2022 г.

21. За времето на учебните занятия на директора на ДГ „Брезица" могат да бъдат разрешавани общо не повече от 15 работни дни годишно служебни отпуски по чл. 161, ал. 1 от КТ, както и командировки при изпълнение на трудовите им задължения извън населеното място на постоянната им работа по чл. 121, ал. 1 от КТ.

22. В 15-те дни по т. 21 не се включват дните за:

а) участие в квалификации по чл. 8, ал. 2 от Колективния трудов договор за системата на предучилищното и училищното образование ДО1-197/17.08.2020 г.;

б) Изпълнение на служебни задачи, възложени от РУО, съответния министър или МОН;

в) Участие в дейности или изпълнение на задачи, за които е получено разрешение от министъра на образованието и науката.

23. Настоящите правила могат да се изменят, ако с нормативен акт или с колективен трудов договор на отраслово равнище се приеме промяна в политиката по доходите на работещите в системата на предучилищното и училищно образование.

Съгласували:
МАРИЯ ДОБРЕВСКА
Зам. Кмет на община Брезник

ВИКТОР ЕВТИМОВ
Гл. счетоводител